

市寰保公司开展活动庆祝建党九十一周年

一是评比表彰了两个先进党支部、五名优秀党务工作者和九名优秀共产党员。二是组织机关全体党员观看了纪录片《开国大典》，回顾在中国共产党领导下波澜壮阔的建国伟业。三是公司党委成员分别到所属各党支部召开座谈会，参加人员既有离退休老同志，也有刚入党的新党员，畅所欲言，回顾党的光辉历史，大家纷纷表示坚决拥护中国共产党的领导，带头贯彻执行党的路线、方针和政策，永葆共产党员的先进性，在公司遇到困难的时候，党员要身先士卒，大力支持公司的各项工作，以实际行动迎接党的十八大大胜利召开。

一是制定方案，健全组织。公司成立“安全生产月”领导小组，以“安全生产月”活动为契机，大力开展安全生产宣传教育活动，把安全生产活动落到实处。二是多措并举，广泛宣传。利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的常识等，参加“安康杯”知识竞赛活动，营造了良好的安全文化氛围，提高了全员的安全意识。三是加强排查，整改隐患。公司组成安全检查组对24家经营商户进行了以用电线路、消防设施为主的安全检查，对不符合消防要求的商户下达了整改通知书，共查出隐患4项(次)，已全部进行整改。四是开展演练，提升能力。公司通过组织应急预案(灭火)演练，人人会报警、会使用灭火器扑灭初期火情、会疏散逃生，达到了消防结合，以防为主的目的，完善了应急救援体系，推动了安全管理工作的落实。

大千公司积极开展“安全生产月”活动

6月29日，公司组织在岗党员、退休、内退、下岗党员代表座谈，共迎党的生日。座谈会上，公司总经理张国民与大家一起回顾了党的领导下，共同为大千发展与进步而努力工作、艰苦奋斗的难忘历程；在岗党员联系各自工作实际畅谈了体会，表示要时刻牢记肩负党的责任和先锋模范作用，不畏困难，在各自的岗位上勤奋工作；退休、内退、下岗党员代表也纷纷表示要顾全大局，为公司和谐稳定发展贡献力量。通过座谈，统一了思想，增进了共识，为更好地保持企业平稳发展奠定了基础。

大千公司召开庆七一座谈会

自洛阳市供销社“花荣杯”书画大赛开展以来，系统广大干部职工积极参与，踊跃投稿，陆续收到了来自各县(市)区社、市社直属各单位、市社机关在职及离退休干部职工大量的书画作品，展示了全市供销社系统干部职工的书画成果，推动了书画理论和艺术的广泛交流，体现了供销社系统良好的精神风貌和高尚的艺术追求。现将初步筛选出的部分优秀书画作品予以展示，供系统广大干部职工交流学习。

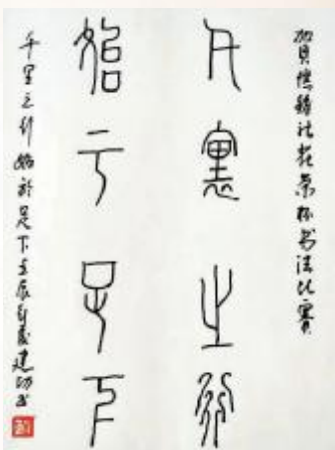


信息短波

日前，市供销社系统的伊滨区佃庄绿康蔬菜专业合作社的茄子、辣椒蔬菜生产基地被市农业主管部门认定为洛阳市农业标准化生产示范基地，全市仅有5个农产品生产基地被认定为农业标准化生产示范基地。

洛阳市供销社“花荣杯”书画大赛作品展示

(硬笔书法部分获奖作品)



洛阳市鑫鼎副食品有限公司召开“强班子、带队伍、提素质、谋发展”主题座谈会

日前，市鑫鼎公司召开“强班子、带队伍、提素质、谋发展”主题座谈会。公司广大干部职工围绕公司改革与发展，畅所欲言，集思广益，共谋企业发展之策。市社党组成员、监事会主任崔龙洲出席座谈会，公司董事长、总经理王智宝主持座谈会，公司全体职工参加了会议。会上，公司领导班子成员和中层干部紧紧围绕“强班子、带队伍、提素质、谋发展”的主题，从企业发展和现状出发，实事求是、言辞恳切地查找总结企业发展面临的瓶颈和解决问题的办法，提出了许多好的发展思路，一些有针对性的建议具有较强的操作性。公司资产管理处处长曹建民从一个员工的角度，阐述了怎样为企业发展做好自己的工作，赢得了满堂喝彩。公司董事长、总经理王智宝围绕“团结、进取、务实、创新”的企业精神，作了《启迪智慧，丰富思想，为鑫鼎公司持续发展提供动力支撑》的主题发言，提出要在“学”、“思”、“为”三个字上下功夫，通过“为”见实效，克服庸、懒、散、软、浮、燥、怨、疲思想，敢担当，善作为。会议提出了鑫鼎公司今后发展的总体思路：即夯实两个基础(安全基础、稳定基础)，抓好两个经营(资产经营、日用消费品经营)



营)，打造两个品牌(洛阳副食品批发市场、洛阳牡丹花卉市场)，实现两个增加(公司经营收入增加、职工收入增加)，加快一个转变(加快转变经济增长方式)。市社党组成员、监事会主任崔龙洲就座谈会发言情况和公司发展做了重要讲话。一是从座谈会内容和形式上看，“强班子、带队伍、提素质、谋发展”的座谈主题非常鲜明，形式非常好，发言精彩，内容贴近企业的发展和现状。二是从座谈会的思想

和意义看，鑫鼎公司注重企业文化建设，走在系统前列。三是从座谈会的主题和内涵看，与市社蒋主任提出的“五个年、五个社”要求相一致，很好贯彻落实了市社党组决议和精神。崔主任要求鑫鼎公司广大干部职工牢固树立“服从、服务、学习、奉献”精神，精诚团结，齐心协力，以此次座谈会为契机，把好的建议和措施尽快落实到实际工作中，尽快转化为发展成果，推动企业发展，推动供销社事业发展。

市供销社召开资产管理工作会议

6月25日，市供销社资产管理工作会议在洛栾棉业有限公司召开，市社直属各单位总经理(校长)和分管资产工作的副经理(副校长)共20余人参加会议。会议由洛栾棉业有限公司介绍了社有资产管理工作经验，学习了杭州市萧山区供销社资产管理先进做法，听取了市社直属各单位总经理(校长)对社有资产管理专题汇报，聘请资深律师对资产租赁合同、土地开发合同签订业务知识进行了培训。会议对2012年上半年社有资产管理工作进行了总结，上半年市社相继出台了相关资产管理制度，对社有资产进行了全面的摸底调查，规范了资产合同模板，统一资产管理权证，社有资产的管理得到规范；但同时部分单位资产管理还存在制度不健全、管理不规范、租赁经营价格低、合同不规范、部分土地、房产未确权等问题。对此，会议对下半年资产管理工作提出要求：一是直属各单位一把手要高度重视资产管理工作，对资产管理负总责，完善资产管理人员及办公设施，健全机制，规范管理，扭转资产总量大、资产收益低的局面。二是直属各单位要对自身资产管理工作情况进行自查自纠。三是要认真落实市社出台的资产管理办法，切实做好资产管理工作。四是要加大资产管理工作监管力度。市社资产科负责对直属单位报批项目的宏观审批监督，鑫合资产管理公司负责对系统内资产运营情况进行监督。



办社宗旨

惠农立社
开放办社
经营强社
项目活社
合作兴社

试刊号

2012年7月5日 农历五月十七 星期四 第11期(总第11期)

主办：洛阳市供销社

地址：洛阳市八一路24号

网址：www.lycoop.net

邮箱：lycoopbgs@tom.com

内部资料 免费交流

市供销社“安全生产月”活动进行安排部署

一是要要求直属单位认识到安全工作的重要性，严格遵循“安全发展、预防为主、综合治理”原则。二是要要求直属单位扎扎实实地开展安全自查自纠和互查工作，要会检查、能发现问题，更能解决问题。三是要要求高度重视第11个“安全生产月”活动，利用标语、板报、网络视频等一切宣传工具，加强宣传发动，形成活动开展的良好氛围；组织开展应急演练活动，提高应急预案效果，提高人员素质；认真排查安全隐患，重视隐患排查整改，确保系统始终处于安全稳定状态。四是要要求做好重点工作。始终抓好烟花爆竹和易燃易爆物品的管理，严格执行操作规程；备齐充足防汛物资，确保安全度汛；切实做好仓库、商店的消防工作；加强管理，提高责任心，防止各种意外事故的发生；利用好统筹业务的政策，拓宽统筹工作的覆盖面。

洛阳市供销社“花荣杯”书画大赛圆满结束

七一日前夕，经过征集、初选、展览、评选等阶段，洛阳市供销社“花荣杯”书画大赛圆满结束。

本次大赛：一是系统高度重视。市社党组书记、理事会主任蒋智涛要求比赛要广泛发动、精心组织、办出特色、办出成效，并认真书写报送4幅作品；市花荣棉业公司冠名“花荣杯”书画大赛并提供专业指导、奖品赞助等；各县(市)区社、市社直属各单位及市社机关高度重视并积极参与。二是职工踊跃参与。由于组织有力、广泛宣传，系统广大干部职工踊跃参赛，在作品征集阶段就收到了各县(市)区社、市社直属各单位、市社机关在职及离退休干部职工共计60余人的书法、绘画、篆刻作品126幅，经过筛选展出作品74幅。三是精心组织布局。

本次大赛在动员阶段对参赛对象、作品内容、形式规格、评审奖励等做了明确规定，在征集阶段对报送作品认真登记归类，在初评阶段邀请专业人士对作品进行了筛选，在展出阶段对初选作品统一装裱并集中展览，在评选阶段邀请专业人士组成评审组对参展作品进行了认真、客观、公正的评选，并及时进行通报表彰。四是系统反应良好。本次书画大赛丰富了系统广大干部群众的文化生活，展示了系统干部职工的书画成果，推动了书画理论和艺术的交流，体现了系统良好的精神风貌和高尚的艺术追求，收到了良好的效果。(机关党委 花荣公司)

合作社：幸福你我他

今年是联合国确定的国际合作社年，世界各国政府及合作社组织纷纷以“促进合作社企业，建设更美好世界”为活动的主题口号，举办各种活动，大力宣传合作社的理念和价值，传播合作社的文化和思想。一个发展合作社、宣传合作社、促进社会和谐的世界性热潮正扑面而来，这必将对国际合作社运动的健康发展起到积极的作用。11日在北京召开的主题报告会，是中国政府和合作社界庆祝活动的一个重要内容，是对“合作社，幸福你我他”理念和价值的一次有力的传播。

众所周知，合作社作为当今世界一种重要的生产组织形式和经济发展形态，至今已有160多年的悠久历史和光辉历程。目前，国际合作社联盟有来自96个国家的258个会员组织，社员总数超过10亿。多年来，各国合作社始终遵循互助、自主、民主、平等、公平、团结的价值观，坚持自愿合作原则，秉承诚实开明、社会责任、关心他人、关爱弱者的道德理念，在消除贫困落后、推动经济发展、促进社会和谐中具有不可替代的

重要作用。实践充分证明，合作社所确立的原则、理念、精神符合各国人民根本利益，具有强大生命力，是经得起时间考验的。

中国合作社诞生于20世纪初，虽然起步较晚，但发展较好。中国供销合作社作为合作社大家庭中的重要一员，成立60多年来，一直在我国社会经济特别是农村经济发展中起着积极的作用。中华全国供销合作总社代表中国合作社，于1985年加入国际合作社联盟，从1997年起一直担任国际合作社联盟副主席和亚太地区主席，在国际合作社运动中担当着重要角色。进入新的历史时期以来，特别是近年来，中国供销合作社认真贯彻落实党和国家的有关方针政策，以服务“三农”为崇高宗旨，大力开展以“新网工程”建设为核心的农村市场体系建设，在促进农村经济发展、服务“三农”和经济社会发展、助农增收、缓解农产品卖难等方面发挥了积极的、不可替代的作用，日益受到各级党委和政府的重视，受到亿万农民群众的认可和爱戴。中国供销合作

社人在长期的为农服务实践中形成了拾遗补缺、服务基层的奉献精神；货真价实、诚实守信的商业道德和坚韧克难、甘于清贫的俭朴精神，成为了合作社人及全社会的宝贵精神财富，长期激励着我们全力践行为农服务的宗旨，不断开创中国合作社事业的美好未来。

当前，我国的合作社尽管已有一定规模，但还处于发展的初级阶段，“打造全新供销合作社”为主线，为实现供销合作事业科学发展努力奋斗。我们一定要通过开展“国际合作社年在中国”系列活动，让越来越多的人关注合作社、支持合作社，增强合作社的自我发展能力和活力，为合作社新一轮发展作出应有的努力。

今年正值《中华人民共和国农民专业合作社法》实施5周年，我们应借此机遇大力宣传合作社改革发展的新成效、新经验，大力宣传合作社在服务城乡中的典型事迹、感人精神，大力宣传合作社创造物质财富的同时所创造的精神财富，不断提升合作社的社会形象。要结合各地的优势资源和特色产业，在种植、养殖、加工、

流通、文化、旅游等各类产业中大力发展各类合作社，让更多的人了解合作社、加入合作社，通过合作社共同致富、得到幸福。各地各部门要加强对专业合作社的示范引导，提供多种综合服务，不断提升合作社服务城乡的能力和水平。

当前，我国的合作社尽管已有一定规模，但还处于发展的初级阶段，各级党委政府和社会各界，都应加大对合作社事业的支持和关心，进一步发挥合作社在建设中国特色社会主义伟大事业中的作用，让更多的人享受合作社发展的成果。

合作是人类永恒的主题。“2012·国际合作社年在中国”的活动，以“合作社，幸福你我他”为主题，体现了合作社包容开放、团结协作、互助友爱的精神，反映了合作社务实为民、共同富裕的价值追求，显示了合作社致力于让人们更幸福、让世界更和谐的坚定决心。让我们共同努力，用优异的成绩迎接党的十八大的胜利召开！

——摘自：中国供销合作网（2012年06月11日）

国际合作社发展史话

合作社是弱势群体的经济组织。世界上第一个合作社诞生至今，已有165年的历史。国外合作社类型众多，遍布160个国家和地区，成员7.8亿人。在农业、工业、流通、金融、保险、医疗、交通、能源、科技、文化、教育等各个领域广泛存在。人们从衣食住行到生老病死，从生产到消费，都有合作组织提供周到的服务。合作社的批发市场、配送中心、零售商店、旅馆、饭店等在国内外很多大城市都可以看到。

1.最早的实践者。合作社的实践可以追溯到1825年，当时空想社会主义学家欧文，是合作经济思想的著名代表，他把合作社作为改造资本主义制度的一种手段而进行社会实践。为试验合作社奔波了一生，几次陷入破产的境地。后来，被称为“合作社之父”的英国人威廉·金，他主张先建立消费合作社，再创办生产合作社，积累更多资本，最后用于组建欧式的公社。他一共组建了500多个合作社，但均以失败告终。

2.世界上第一个合作社。世界上公认的第一个合作社，是1844年在英国罗虚代尔镇创立的公平先锋社。是由28名纺织工人每人入股1英镑，每人一票表决权，租一间地下室，每天营业2小时，开设了一家合作商店。主要经营蜡烛、火柴、奶酪等生活用品，社员按交易量返还盈利。到20世纪初，该合作社拥有了大量连锁商店，有了自己的加工厂。他们吸取了欧文式合作社失败的教训，在1860年制定了一套适合市场经济要求的办社方针和经营原则，即“罗虚代尔原则”。后来此原则被国际合作社联盟认可，至今在全世界合作社通行。

3.全球性合作社组织。1895年在英国伦敦召开了国际合作社第一次代表大会，14个国家的35名代表出席，成立国际合作社联盟（英文ICA）。国际合作社联盟是一个独立的非

政府性的国际组织，它目前是联合国经社理事会有享有第一咨询地位的41个机构之一，总部设在日内瓦。

中华全国供销合作总社于1985年2月加入ICA，1986年10月增补为ICA执行委员会成员，1997年10月当选为ICA副主席。

4.合作社节日。1922年，国际合作社联盟决定将每年7月第一个星期六确定为“合作者的节日”。1992年联合国大会通过第47/90号决议，宣布1995年7月第一个星期六为联合国国际合作社日，以纪念国际合作社联盟建立100周年，并决定考虑将来每年都将此日定为联合国国际合作社日。

5.国际合作社联盟办社原则。国际合作社成立后，把先锋合作社办社原则列入联盟章程，作为国际合作社联盟成员国的合作组织共同遵循的原则，被加以推广，期间经历了半个世纪的世界性实践。时至今日，国际合作社联盟颁布的“罗虚代尔原则”先后经1921年、1937年、1966年、1995年四次修订。罗虚代尔原则主要内容：一是自愿、开放的会员资格。二是成员民主管理。三是成员经济参与。四是独立性、自主性。五是教育、培训与信息。六是合作社间合作。七是关注社区。

6.合作社的社会地位不断提高。合作社是建立在互助、自主、民主、平等、公平和团结的基础上，遵循合作社创立人的传统，合作社成员坚持诚实、开放、关心社会、照顾他人的道德价值观已深入人心，在世界各国生根发芽，无论是发达国家，还是发展中国家，凡是受市场经济支配的地方，都存在合作社，并且日益成为各国经济社会发展中不容忽视的一支力量。

2003年9月，联合国安南秘书长向国际合作社联盟大会致词，安南说，合作社与政府密切配合，为人们改善生活提供了许多机会，国际合作社联盟是联合国长期的好伙伴，联合国将与其一道，为实现共同目标而奋斗。

手工合作社

中华全国手工业合作总社于1957年成立，是在党中央、国务院领导下，由全国各省、自治区、直辖市联社及其集体工业经济联合组织组成的集体所有制经济联合组织。总社的主要职能是按照建立现代企业制度和把集体企业真正办成职工（社员）自己的企业要求，组织、推动城镇集体（合作）企业改革与发展，以适应社会主义市场经济发展的需要；组织指导发展新型的集体企业、合作制企业及家庭手工业，吸纳就业人员，维护社会稳定；组织成员单位开展互助合作活动，为成员单位提供供销、技术、信息、资金融通、法律咨询、人才培训等各项服务，帮助其提高素质和整体效益等。中华全国手工业合作总社及其所属各级联社已逐渐成为集体企业改革和发展的指导和组织者，集体经济政策的建议和协调者，集体资产的管理和维护者，政府与企业之间的桥梁和服务者。

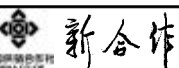
中国合作经济组织概况

合作社，是人们自愿联合组成的自治组织，通过共同所有和民主控制的企业来满足社员经济、社会和文化方面共同的需求和渴望。合作社的基本价值观是互助、民主、平等、公平和团结。

联合国将2012年定为国际合作社年，目的在于宣传合作社理念，推广合作社模式，并帮助合作社企业增强发展能力。中国合作经济组织自20世纪初期以来，经过百年的探索和发展，已经成为中国重要的经济组织形式，业务范围覆盖农业、贸易、消费、金融等领域，包括供销合作社、专业合作社、信用合作社、手工业合作社、消费合作社等形式。

中国供销合作社是中国最大的合作经济组织，坚持为农服务宗旨，实力、地位、作用和贡献突出，正在努力成为农业社会化服务的骨干力量、农村现代流通的主导力量、农民专业合作的带动力量。

相关链接



洛阳市鑫鼎副食品有限公司 “强班子、带队伍、提素质、谋发展”典型材料(摘录)

编者按：时至年中，各项目标任务完成的怎么样？重点工作是否顺利推进？工作中还存在哪些问题？思想上还存在什么样的偏差？认识上还有哪些不足？诸多问题都需要我们认真的总结和反思。上半年工作虽然取得了成绩，但工作中存在的素质修养不高、创新意识不强、发展办法不多、出力不出力等问题，影响了市社“五周年”活动的扎实开展。为此，特将市鑫鼎公司“强班子、带队伍、提素质、谋发展”主题座谈会上的两篇典型发言稿摘录，供大家借鉴学习。希望系统干部职工统一思想，咬定目标不放松，执行规划不走样，加快发展不掉链，促进工作再上新台阶。

强班子提素质 加快公司发展步伐

——市鑫鼎副食品有限公司董事长、总经理 王智宝

今天座谈会主题是“强班子、带队伍、提素质、谋发展”。强班子、带队伍、提素质是手段、方法、措施，谋发展是目的。班子建设、队伍建设是发展的根基，只有一流的班子才能带出一流的队伍，只有一流的队伍才能造就一流的企业。

班子建设包括组织建设、思想建设、作风建设，其中班子的思想建设、作风建设要靠我们自己去努力、去锤炼、去培育，因此，显得尤为重要。“团结、进取、务实、创新”，既是鑫鼎公司的企业精神，又是班子思想作风建设的灵魂。只有我们多些“真、善、美”，有德行，才能承载很多，担负很多，才能负重前行。

一个好的企业，在于有一个好的班子、好的队伍；而一个好的班子和队伍，关键在于团结，而团结的关键在于厚道，在于“德”。目前，班子成员对自己分管的工作都能平稳推进，整个队伍是团结向上的，体现了凝聚力和战斗力。但还有很多不足：一是领导班子的创新意识、创新能力不强，安于现状；二是开拓新的经营业态能力欠缺，依赖于传统的经营管理；三是扑下身子，奋发进取的干事创业劲头还不够足；四是处理复杂棘手问题、突发事件能力还不足；五是有的班子成员，特别是新进班子成员，领导工作经验匮乏，工作能力、工作水平亟待历练提高。这些问题和不足必须努力克服，尽快扭转改变。班子成员要善于合作共事，宽厚待人；善于坦诚相见，取长补短；善于相互补台，彼此尊重。我们要倍加珍惜合作共事的经历和来之不易的好局面，弘扬“团结、进取、务实、创新”的企业精神，秉承“自强不息、厚德载物”的传

统美德，提高驾驭全局的能力，增强担当意识、忧患意识、发展意识，强班子、带队伍，尽职尽责，奋发进取。

提素质，怎么提？要在“学、思、为”三个字上下功夫。首先谈谈“学”。随着时代的发展，新东西、新事物层出不穷，不学习就无法干好工作。学，一是必须克服浮躁心态；二是必须循序渐进，持之以恒。三是活学活用，急用先学，学以致用，在“用”字上狠下功夫。四是必须支持和鼓励干部职工学习。中层以上干部，尤其是班子成员，要不断提高认识问题、分析问题、处理问题的能力。

其次谈谈“思”，就是思考。学而不思则罔，处理每一件事，做一项决策，都是建立在思考基础之上。思路决定出路，要想把一件事情做正确、做好、做完、善，事先都必须认真的想一想，养成善于思考问题的良好习惯，开动脑筋，勤于思考，丰富思想，从而有效的开展工作，提高工作质量。

第三谈谈“为”，“为”有两层意思，一是事在人为，二是作为。首先要勤“为”。每天的工作内容、工作职责、工作范围摆在面前，关键在于去干，怎样干，大家都要成为多干事、能干事、干成事的人。事业是干出来的，不干再强能力都没用！要切实克服身上不同程度存在的庸、懒、散、软、浮、躁、怨、疲等问题，敢担当，善作为，巧运作，重实干，求时效，抓细节，重落实。其次还要善为，即做好自己该做好的事情，领导层要做正确的事，中层干部要正确的事，一般职工

要把事做正确。管理是一种实践，在于行，其验证不在于逻辑而在于成果，唯一的权威就是成就。有为才有位。

强班子、带队伍、提素质，目的是为了谋发展。发展才是硬道理，鑫鼎公司改制六年多来，坚持稳中求进，才有所发展进步，基本实现了“三年打基础，五年上台阶”的目标。但还存在不足：公司仍主要依赖资产经营生存，新的经济增长点不多；企业管理制度相对滞后，与现代企业制度的要求相差甚远；市场设施陈旧，经营方式落后，与现代流通经营理念不台拍；创业发展意识还不够强，谋发展的氛围还不够浓。为此，我们要通过强班子、带队伍、提素质，调动一切积极因素，克服一切消极因素，激发调动干部职工积极性和主观能动性，锲而不舍的谋发展，抓发展。今后公司发展总体思路是：夯实两个基础，抓好两个经营，打造两个品牌，实现两个增长，加快一个转变。夯实两个基础，即夯实稳定和安全基础，为发展创造良好的环境。抓好两个经营，即抓好资产经营和日用消费品经营，建立资产管理信息平台，实现资产收益最大化，搞好配送，拓展新的经营增长点。打造两个品牌，即洛阳副食品批发市场和洛阳牡丹花卉市场两个品牌，形成亮点名片。实现两个增长，即实现公司经营收入和职工收入增长。加快一个转变，即加快转变经济增长方式。

我坚信，再用三到五年的时间，通过全体员工的不懈努力，奋发进取，扎实工作，鑫鼎公司的明天一定会更好！

爱岗敬业 誓言无声

——市鑫鼎副食品有限公司资产管理处 曹建民

我在公司一直负责资产管理工作，作为一名员工，见证了企业的变革和兴衰。围绕“强班子、带队伍、提素质、谋发展”主题，我想从应该以一个怎样的态度和精神去做好自己工作，怎样把自己的才华奉献给企业，谈谈企业发展的问题，以更好地实现公司“八年出形象”的奋斗目标。

在日常工作中，我们经常会听到、看到这样那样寻找借口的人和事，比如不能做某件事情或者做不好某件事情的种种理由，抱怨“制度不行”、“政策不好”、“领导不关心”、“环境不利”，以及“同事不帮忙”、“群众太落后”、“我已经尽力了”等借口；事情做砸了有借口，任务没完成有借口，可以说借口无处不在。实际上，借口就是敷衍工作、推卸责任的“挡箭牌”，把应该自己承担的责任转嫁给单位或者他人；也有的人在工作岗位上，急功近利，拈轻怕重，不愿从小事做起，不能通过小事历练提高，却以工作单调、牢骚不断展示自己。这些人都缺少干好工作必不可缺条件——敬业精神。

爱岗敬业是一种精神。一般来说，条件好、工作轻松、收入高的岗位，做到敬业容易，像我们这样的企业，条件不好，收入不高，做到爱岗敬业确实有些困难。但即便如此，大部分员工仍然在自己的工作岗位上兢兢业业、任劳任怨，为企业赢得

荣誉。试想，如果没有一线广大员工的无私奉献、爱岗敬业，企业稳定如何实现？企业发展如何实现？干一行，爱一行，既然选择了这份职业，哪怕工作环境再艰苦，内容再枯燥，都应满腔激情，爱岗敬业。

爱岗敬业也是一种态度。当接到领导交办工作的时候，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成？当工作中遇到困难挫折的时候，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难？当晋级升迁没有达到期望的时候，是牢骚满腹，怨天尤人，还是自我反省，加倍努力？现实中有些人总是批评环境，放任自己，而不知就是因为所持有的这种态度，才对他的成长进步打了很大的折扣。如果说暂时工作不满意就大肆抱怨，不顾大局，不讲团结，并在不知不觉中养成了抱怨环境、不思改善的习惯，最大的受害者就是自己。我们选择集体，就要热爱集体。企业先进标兵姚建，就说明了这一切。谁还比他的工作环境恶劣，谁还像他那样长年累月加班加点，毫无怨言，从不计较个人得失，而是用实际工作为企业作贡献，实现自己的价值，为了更好的工作，追求更大的进步，他自学大专学历，本科在读，自学获取高级电工证书，有的人在混日子，而他在追求进步，繁重的工作没有压垮他，微薄的收入没有让他失去工作的进取心，难道他就不知道企业存在的缺

陷，没有感叹收入较低，没有感到过工作的枯燥，没有在工作中遇到过挫折，遭受过失败吗？大家记住：“成功的人一定爱岗敬业，失败的人才始终在寻找客观理由”。

爱岗敬业更是一种境界。当我们将爱岗敬业当做人生追求的一种境界时，就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。企业现在还很困难，托管压力巨大，职工的收入很低，更需每一位干部职工齐心协力，把工作做好，企业发展了，员工的收入自然就会高。所以，我们要在公司领导班子带领下，团结一致，共谋发展。

针对资产管理，一是完善资产管理制度，实现资产开发租赁透明化，这是基础；二是现有资产增值保值，实现最大效益，这是保障；三是拓展业务，建立配送队伍，实现好的效益，这是做强做大的途径；四是确保资产的安全性和完整性，完备各项手续，培育优质资源，这是目标。

爱岗敬业是一种默默的奉献，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。爱岗敬业，誓言无声。